

Relazione sulla gestione

Anno 2021 (ex art. 2428 c.c.)

Angelo Pescarini – Scuola Arti e Mestieri
Relazione sulla gestione anno 2021
(Ex Art.2428 c.c.)

Cari soci,

nell'esercizio 2021, pur evidenziandosi segnali di ripresa rispetto all'anno precedente, si è comunque dovuto fare i conti con le perduranti problematiche connesse alle misure anticovid. Il rimbalzo dell'economia ha sollecitato un considerevole incremento della domanda di manodopera da parte delle aziende. Una domanda che ha di gran lunga superato la nostra capacità di risposta.

I percorsi di qualifica dei ragazzi della IeFP hanno visto un incremento della presenza degli allievi stranieri (di prima e di seconda generazione) senza precedenti negli ultimi anni.

Di contro, sono rallentati i flussi degli adulti disoccupati, a causa delle restrizioni imposte ai centri per l'impiego e alla conseguente contrazione degli avvisi di personale verso i centri di formazione. In questo quadro si sta raggiungendo un'intesa operativa con le associazioni artigiane – CNA e Confartigianato – per promuovere un'azione congiunta e favorire il reclutamento di nuova manodopera da inserire nel settore termoidraulico ed elettrico, i quali evidenziano una forte domanda non soddisfatta.

I segnali che ci sono giunti dal nostro territorio provinciale in termini economici ed occupazionali ci hanno sollecitato a intensificare e articolare in maniera sempre più strutturata e sistemica le intese operative con i soggetti intermedi della società: agenzie per il lavoro, associazioni di categoria, associazioni di promozione sociale.

“Fare rete” è sempre più un imperativo e rappresenta la strada maestra per erogare nella maniera più efficace e ad ampio raggio i servizi per il lavoro e la formazione professionale. Infine, ci corre l'obbligo evidenziare la sofferenza e le difficoltà dell'erogazione dei servizi determinata da una crescente e asfissiante mole di burocrazia. Il nostro è un vero e proprio grido di dolore, un appello affinché si intervenga e si metta mano a procedure che ostacolano, di fatto, le potenzialità di servizio verso il cittadino.

Andamento sulla gestione di esercizio

La presente esposizione dei dati salienti dell'esercizio 2021 ricalca metodologicamente il medesimo schema di impostazione degli anni precedenti, al fine di consentire una migliore valutazione complessiva dell'andamento nel tempo del nostro consorzio.

I quattro ambiti gestionali fondamentali che presenteremo sono:

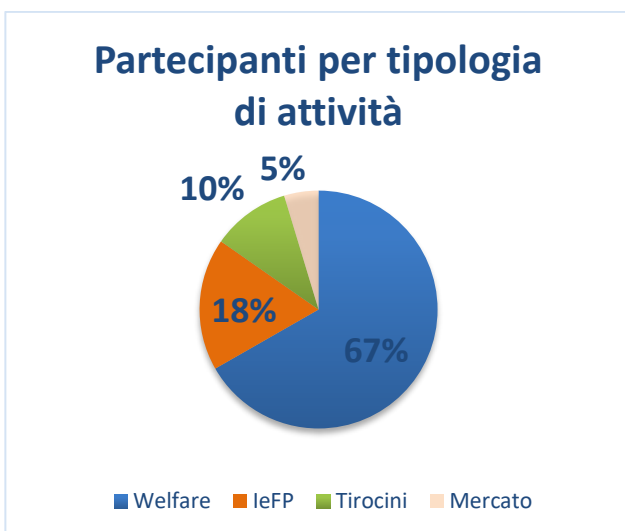
1. Attività e progetti
2. Alleanze operative e rapporti sul territorio
3. Investimenti
4. Forza lavoro impiegata

1. Attività e progetti

n. **122** progetti realizzati (Obbligo Formativo per minori, Operatori Socio Sanitari, Disoccupati, Tirocini, Aggiornamento lavoratori occupati) molti dei quali si articolano in una pluralità di sottoprogetti;

n. **2.249** partecipanti complessivi

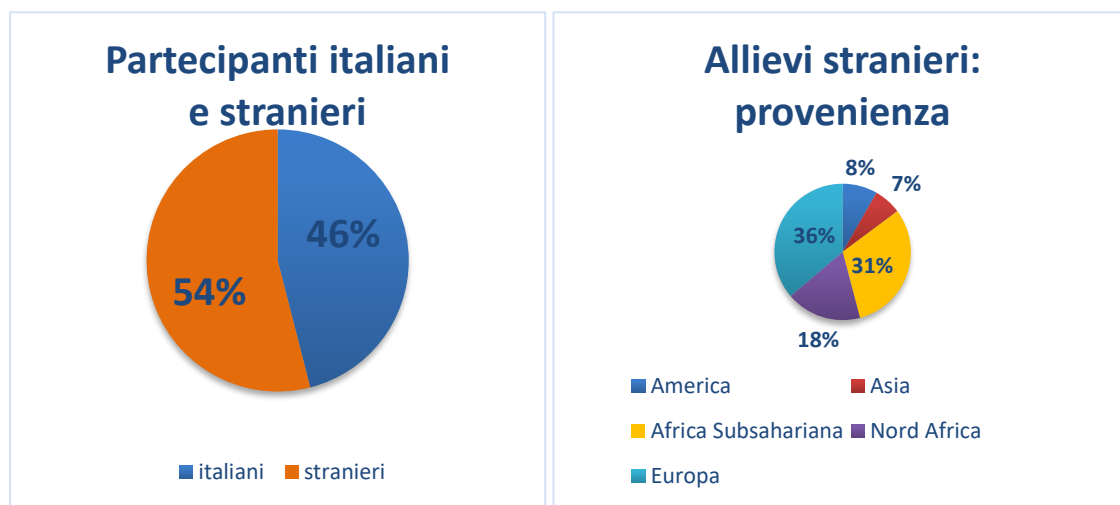
n. **19.124** ore di formazione erogate



IeFp	381
Tirocini	225 (esclusi i minori IeFP)
Welfare	1.414
Mercato	99

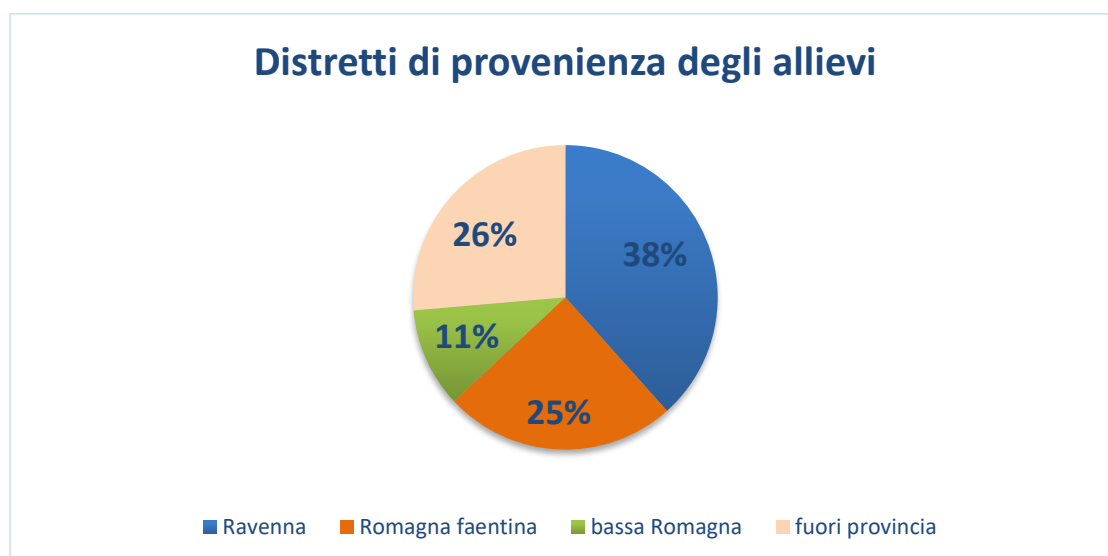
Su un totale di 2.249 partecipanti alle nostre attività (minori + adulti) il **46%** è di nazionalità italiana e il **54%** di nazionalità straniera proveniente da **71 paesi**.

Le comunità più presenti nell'ordine provengono dall' Albania, Senegal, Marocco.



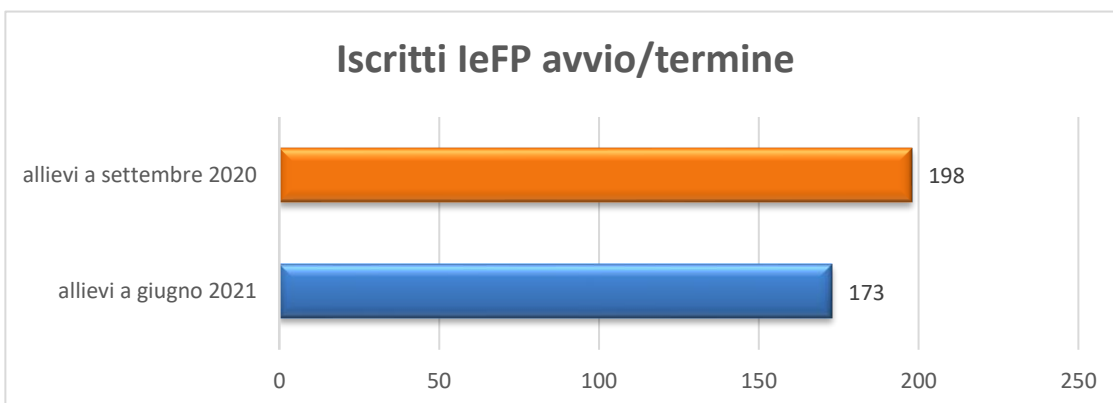
La provenienza territoriale (residenza) dei partecipanti alle nostre attività formative nel complesso è così suddivisa:

Distretto di Ravenna	863	38,37%
Distretto della Romagna Faentina	555	24,67%
Distretto della Bassa Romagna	238	10,58%
Fuori Provincia (*Dato fortemente fluenzato dal progetto "Donne vittime di violenza")	593	26,36%*
Totale	2.249	100%



1.a Corsi IeFP

Nell'anno scolastico settembre 2020 – giugno 2021 il numero degli iscritti IeFP e al quarto anno alla partenza era di **198** allievi (Ravenna + Faenza); al termine sono giunti **173** allievi.



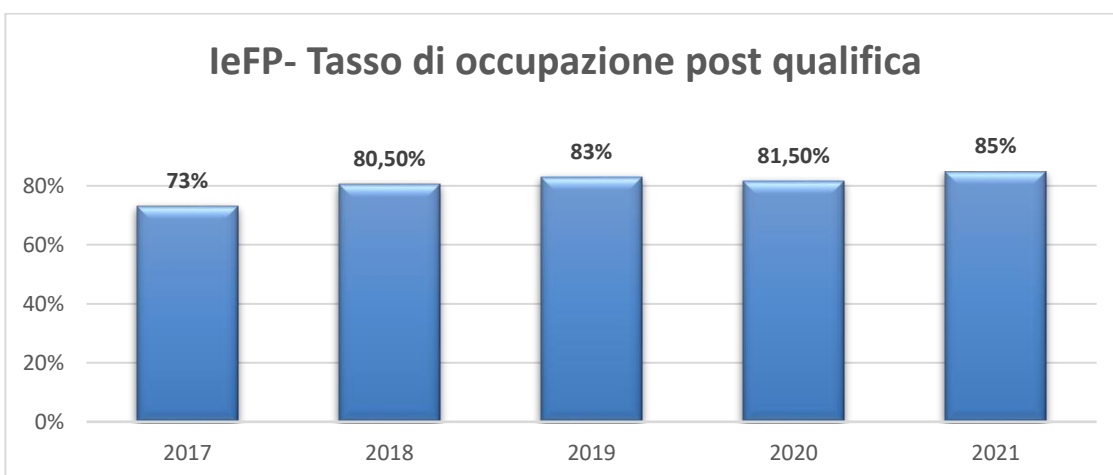
Le cause principali del ritiro sono da riferirsi ad un perdurante scarso rendimento e difficoltà comportamentali, al trasferimento di residenza delle famiglie, all'uscita dai centri di accoglienza al compimento dei 18 anni del minore.

Nel **semestre gennaio/luglio** abbiamo registrato **173 allievi minori di età; sono stati 177** nell'anno scolastico 2020/21 **da settembre a dicembre**. Il **46%** è di nazionalità italiana e il **54%** di nazionalità straniera, provenienti da 24 paesi.

Gli allievi privi di titolo di studio dell'obbligo scolastico sono **24**, i quali, in collaborazione con i CPIA territoriali, sono stati inseriti in corsi integrativi per conseguire la licenza media.

Hanno conseguito la qualifica del III° e IV° anno per Operatore Meccatronico dell'Autoriparazione, Operatore degli Impianti Elettrici, Operatore degli impianti Termo-Idraulici e Tecnico Elettrico **72 allievi** (69 nel 2020).

Il tasso di **occupazione dei qualificati IeFP**, nonostante la pandemia, è stato pari **all'85%**.



Le undici classi scolastiche della IeFP hanno visto erogare **1.182** ore in didattica a distanza, pari al **10,74%** sulle 11.000 ore complessive previste dal percorso.
Il numero di minori non accompagnati, residenti nelle strutture di accoglienza è di 46 unità.

1.b Gestione per conto terzi

Il quadro delle attività svolte va integrato con i dati relativi alla:

Gestione delle scuole di musica di Cervia e Faenza per un totale di **452** allievi con un lieve incremento degli iscritti pari al **+5,8%** sull'anno precedente.

Gestione della scuola di disegno Tommaso Minardi di Faenza nella quale dal novembre al 31/12 /21 gli iscritti sono stati **74 su 5** corsi per bambini/ragazzi e 2 corsi per adulti, per complessive 98 ore di formazione.



Figura 2. Scuola comunale di musica Gioachino Rossini, Cervia.



Figura 1. Scuola comunale di musica Giuseppe Sarti, Faenza.

1.c Area Welfare

Riteniamo inoltre opportuno evidenziare i dettagli dei seguenti progetti:

Fondo Regionale Disabili - Distretto di Faenza da noi gestito che ha assistito nel 2021 **n.85** persone con disabilità, di cui 29 con disabilità psichica, 42 con disabilità fisica, 14 con disabilità intellettiva. Sono stati realizzati 27 tirocini. In favore di detta utenza sono state erogate 480 ore di formazione a diversa composizione e organizzati 12 stage aziendali. Sono state prestate 1625 ore di orientamento/accompagnamento/sostegno.

Progetto regionale per donne vittime di violenza Il progetto, da noi coordinato, si sviluppa su 8 province dell'Emilia Romagna (manca solo Forlì-Cesena). Nel 2021 ha visto complessivamente prese in carico 337 donne (42 nella provincia di Ravenna), sono state erogate 1267 ore di formazione a livello regionale di cui 227 ore in provincia di Ravenna, costituiti 45 tirocini formativi in aziende varie a livello regionale di cui 10 in provincia di Ravenna. Le attività di sostegno sono state realizzate in collaborazione con le Associazioni centro antiviolenza, Casa delle donne, Linea Rosa, SOS donna presenti sui vari territori provinciali in particolare con SOS Donna di Faenza, Associazione Demetra a Lugo e Linea Rosa a Ravenna.

Progetto Opportunità orientative e di promozione del successo formativo nel territorio ravennate Il progetto a valenza triennale, voluto dalla Regione Emilia Romagna, partito nell'anno scolastico 2018/20, si sviluppa nell'ambito di un protocollo d'intesa istituzionale sottoscritto dai comuni, le parti sociali, il mondo della scuola, i centri per l'impiego la cui realizzazione è stata affidata all'AECA. La Scuola Pescarini in collaborazione con quest'ultima coordina e realizza le azioni previste nel distretto scolastico di Faenza e vede coinvolti i seguenti istituti: IC Cardichio Strocchi, IC Brisighella, IC Pascoli di Riolo Terme, IC Bassi di Castel Bolognese, IC Europa di Faenza. In ottobre è partito il terzo anno che ha visto coinvolte le terze classi delle secondarie di primo grado sopraindicate. Sono stati sviluppati presso le scuole servizi di orientamento specialistico in piccolo gruppo e seminari orientativi. Complessivamente sono stati coinvolti **485** alunni.

Corsi per Operatore Socio Sanitario e RAA Nel 2021 sono stati organizzati **n.6** corsi per complessivi **181** partecipanti, il 50% stranieri provenienti da 26 paesi diversi (principalmente dalla Romania, Albania, Moldavia).

Il 79% dei partecipanti è costituito da personale femminile e il 47% ha una età compresa tra i 34 e i 49 anni. I corsi sono interamente onerosi a carico dei singoli partecipanti. Costante e reiterata è la richiesta di personale con tali qualifiche da parte dei servizi sociali, case protette, che di contro non riusciamo a soddisfare in termini numerici.

Progetto per gli interventi orientativi e formativi a sostegno della transizione scuola lavoro di giovani con disabilità ha riguardato **n.36** studenti assistiti, 1044 ore di orientamento erogate, 552 di formazione erogate, 12 tirocini in azienda, 456 ore di sostegno e tutoraggio, 72 ore per la formalizzazione e certificazione delle competenze acquisite. Il progetto, capofila la Scuola Pescarini, ha coinvolto le seguenti scuole superiori: liceo artistico Nervi Severini, ipc/Ipsia Olivetti Callegari di Ravenna; Istituto alberghiero T. Guerra di Cervia; I.I.S Polo Professionale di Lugo; Istituto alberghiero Artusi di Riolo Terme; I.I.S Persolino-Strocchi, Itip Luigi Bucci, Itcg Alfredo Oriani e liceo Torricelli Ballardini di Faenza. Inoltre, hanno collaborato i servizi sociali associati dei comuni di Ravenna, Cervia, Russi, dell'Unione della Romagna faentina e dell'Unione dei comuni della bassa Romagna e l'Ausl della Romagna.

Il progetto è stato realizzato in partnership con 6 enti di formazione accreditati, i servizi sociali dei tre distretti provinciali e l'ASL di Ravenna, erogando il sostegno in **9** scuole superiori di secondo grado.

2. Alleanze operative e rapporti sul territorio

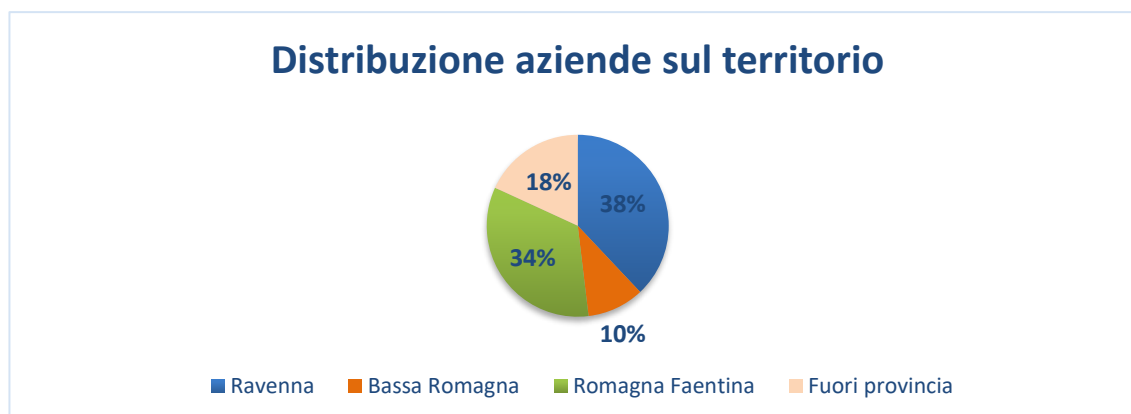
Quadro riassuntivo

- Imprese private piccole, medie e grandi
- Agenzie per il lavoro
- Associazioni di categoria
- ASL
- ASP (Ravenna, Faenza, Lugo)
- Centri per l'Impiego (Ravenna, Faenza, Lugo)
- Casa delle Culture
- Centri di accoglienza giovani
- Associazioni di tutela dei diritti delle donne
- Comuni e relativi servizi Istruzione e Decentramento
- Carabinieri, Polizia di Stato, Guardia di Finanza
- Case protette
- Fare Comunità
- Cooperative sociali
- Distretto scolastico provinciale e scuole di 1° e 2° grado
- Ospedale e cliniche private
- Studi di commercialisti e consulenti del lavoro
- Altri enti di formazione professionale

Le diversificate attività che la Scuola persegue in base alla propria mission si strutturano e si avvalgono con continuità della interazione con enti, strutture pubbliche e private e mondo produttivo presenti nel territorio. Sono state coinvolte **237 imprese** private piccole, medie e grandi nei comparti della meccanica/autoriparazione, dell'impiantistica elettrica e termosanitario, industriale e civile nonché dei servizi, del commercio e del piccolo artigianato manifatturiero. Nell'arco dell'anno e in modo continuativo sono circa un terzo le aziende di cui sopra che accolgono una molteplicità di allievi in stage che si trasformano spesso in una assunzione.

In particolare, le aziende coinvolte sono dislocate:

Ravenna	90
Unione dei Comuni della Bassa Romagna	24
Unione Romagna faentina	80
Fuori provincia	43



Un altro importante interlocutore è rappresentato dalle **agenzie per il lavoro**:

Adecco, Randstad e Umana. In particolare, con Randstad sono stati organizzati: il tradizionale appuntamento Speed date che vede le imprese incontrare gli allievi IeFP per un breve ma concentrato primo colloquio di lavoro; due corsi per disoccupati per elettricista e saldo carpentiere e un percorso da 1000 ore per Oss finanziato da Formatemp.

Sempre in tema di lavoro va ricordato il servizio fornito dalla Scuola a **commercialisti e consulenti del lavoro** per l'istruzione di pratiche relative a tirocini lavorativi per conto dei loro clienti aziendali.

Con le **associazioni di categoria** CNA, Confartigianato, Legacoop, Confcooperative, Confindustria e Confimi si condivide l'obiettivo di fare incontrare domanda e offerta di lavoro e fornire supporti formativi e logistici grazie alle attrezzature che la scuola è in grado di mettere a disposizione. In proposito è stato trovato di recente un accordo con Cna e Confartigianato per promuovere la formazione di nuovi lavoratori specializzati nel settore dell'impiantistica termoidraulica ed elettrica. Continua la collaborazione con Il Sestante di Confindustria e Sviluppo Pmi di Confimi attraverso l'utilizzo della nostra sede di Ravenna per ospitare percorsi di alta formazione IFTS per la durata di sei mesi ciascuno.

Nell'ambito delle attività legate all'area Welfare sono molteplici le forme di collaborazione che la Scuola intrattiene con l'**Asl** e i relativi servizi quali **DSM, SERT** per i programmi di attuazione della Legge 14, del Fondo regionale disabili e della transizione scuola-lavoro per ragazzi della scuola superiore con disabilità, della qualificazione e riqualificazione degli Oss, tanto per citare i principali. Va evidenziata inoltre la stretta collaborazione con le **ASP** di Ravenna, Faenza e Lugo, con le **cooperative sociali** e le **case protette (RSA)** per una gamma di attività che va dai servizi per il lavoro ai tirocini per gli Oss.

Secondo la disciplina regionale assolviamo una funzione istituzionale integrativa con i **centri per l'impiego provinciali** per l'orientamento e l'avviamento al lavoro, in particolare per i tirocini aziendali.

Sul fronte dell'integrazione e accoglienza degli immigrati la collaborazione con la Scuola è attivata con la **Casa delle Culture** con cui abbiamo partecipato come espositore al Festival annuale e aderito in qualità di socio partecipante alla neo costituita associazione R.I.T.I. – Rete Interculturale sui Temi dell'Immigrazione, voluta dal Comune di Ravenna.

I minori non accompagnati sono **46**, ospitati nelle comunità del **Villaggio del Fanciullo, Cidas, Cooperativa Crescere** di Ravenna e **La Casa dei Ciliegi e Piazza Dante** di Faenza.

Come già illustrato in precedenza, la Scuola collabora attivamente con **centri anti violenza (Sos Donna, Linea Rosa** e altri) nell'ambito del progetto regionale per l'inserimento lavorativo delle donne ospitate all'interno di queste strutture (vedi pag. 8).

Con il servizio del Decentramento del **Comune di Ravenna, dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e della Romagna Faentina** si è avuta una proficua collaborazione per la promozione dei nostri corsi; con l'ufficio Istruzione del Comune di Ravenna abbiamo inoltre partecipato al tradizionale progetto "Liberi dalle mafie" che vede coinvolti i nostri studenti della IeFP. Sempre con l'ufficio Decentramento del Comune di Ravenna è stata replicata l'esperienza di rimessa in funzione di una Ape Car destinata ai servizi sociali. Con l'ufficio Politiche per l'istruzione superiore e i servizi associati del **Comune di Ravenna** e con l'ufficio personale del **Comune di Faenza** è invece

proseguita la collaborazione relativa all'organizzazione di tirocini.

Un significativo contributo alla educazione alla legalità a favore degli allievi IeFP è stato offerto dai funzionari delle **Forze dell'Ordine** (Carabinieri, Polizia di Stato, Guardia di Finanza) che hanno partecipato a incontri in aula.

In cordata con altri **enti di formazione regionale**, Engim, Cefal, Irecoop, Ial, la Scuola partecipa all'attuazione di numerosi bandi regionali.

3. Investimenti

3.a Manutenzioni ordinarie e straordinarie

La spesa per investimenti, manutenzioni ordinarie e straordinarie nelle tre sedi di Ravenna, Faenza e Lugo nel 2021 è stata complessivamente pari a **87.448 euro**, alla quale vanno aggiunti **51.629 euro** per attrezzature in ammortamento.

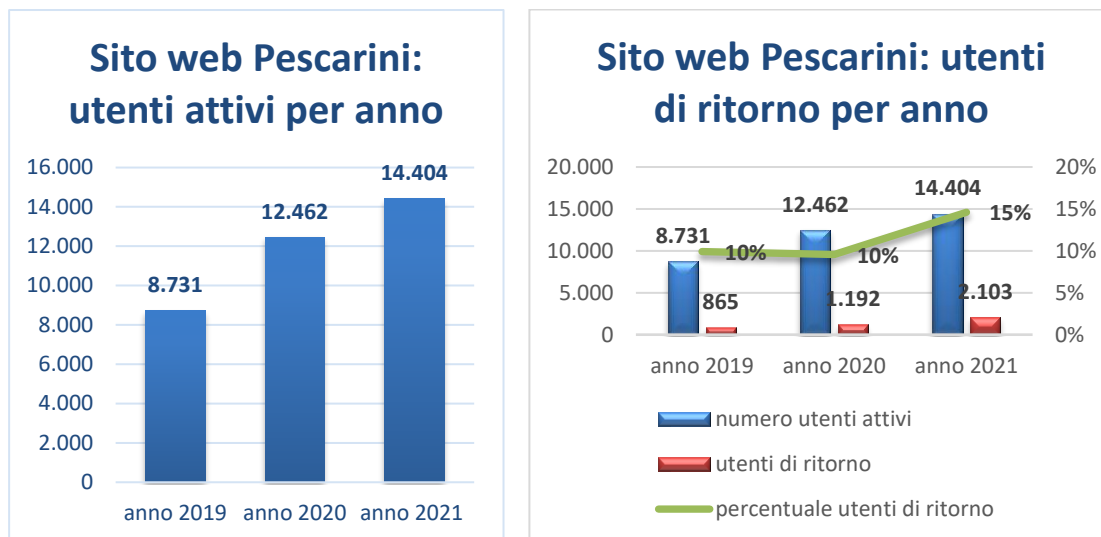
Evidenziamo gli interventi più significativi:

- a. **Manutenzioni ordinarie** pari a **13.538 euro**. Voci principali: manutenzione caldaie e impianti di riscaldamento, manutenzione del verde, controllo estintori, manutenzione apparati elettrici.
- b. **Manutenzioni straordinarie** pari a **53.291 euro**. Voci principali: completamento ristrutturazione sede di Lugo, manutenzione cabina elettrica sede di Ravenna, messa a norma di sicurezza dei laboratori e aule Ravenna, acquisto e messa in posa porte Rei antincendio.
- c. A questi si aggiungono spese per acquisti di materiali e piccole attrezzature per riparazioni minute pari a **20.648 euro**.

3.b Attività di comunicazione e promozione

Nel 2021 le attività di comunicazione hanno visto un forte incremento della pubblicità tramite affissione, della distribuzione di materiale informativo e degli eventi organizzati o a cui la Scuola ha partecipato.

Per quanto concerne il sito web www.scuolapescarini.it, nel 2021 gli utenti che lo hanno visitato sono stati **14.404**, con un aumento del **16%** rispetto al 2020 (12.462). Risulta in crescita anche la percentuale di utenti “di ritorno” che nel 2021 è salita al **15%**. Con “utenti di ritorno” si intendono quegli utenti che hanno consultato il sito web più volte nell’arco dell’anno.



Attività di comunicazione:

- manifesti affissi **927**
- volantini distribuiti **14.857**
- eventi **6**
- articoli redatti blog “La Fucina” **50**
- post su Facebook, Instagram e LinkedIn **87**

Testate che hanno pubblicato i nostri articoli:

(per un totale di 43 articoli, di cui 37 in formato digitale e 6 in formato cartaceo)

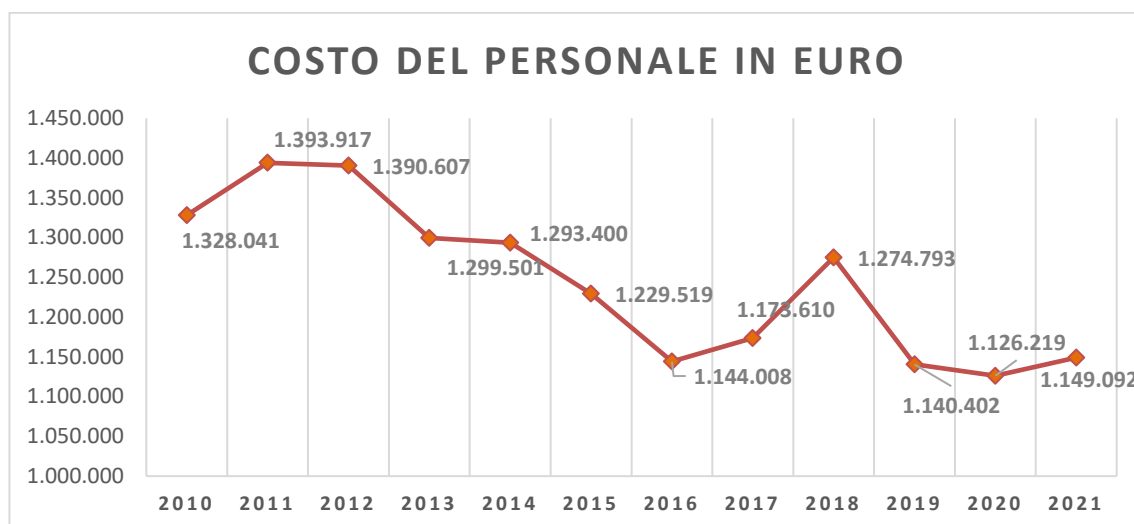
- Ravennanotizie.it
- Ravennawebtv.it
- Ravennatoday.it
- Ravenna24ore.it
- Romagnapost.it
- Lacronacadiravenna.it
- Buonsensofaenza.it
- Corriere Romagna
- Il Resto del Carlino
- Risveglio Duemila
- Ravenna e Dintorni
- Settesere Qui

Inoltre, nell'arco dell'anno l'area comunicazione e rapporti con il pubblico ha risposto a **1.685** richieste di informazioni telefoniche, **721** richieste di informazioni via e-mail e **61** richieste di informazioni a sportello.

4. *Forza lavoro impiegata* (vedi allegato "A")

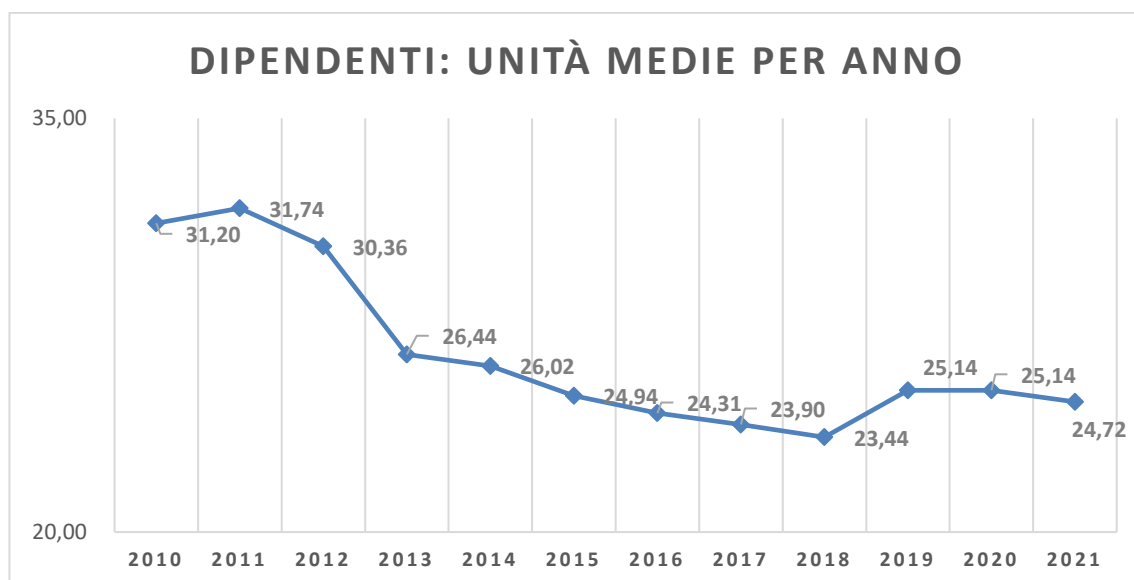
Nel 2021 il costo del personale è stato pari a **1.149.092** euro.

Costo del personale in euro per anno:



Il dato delle **unità medie del personale dipendente** è stato pari a **24,72**.

Unità medie del personale per anno:



L'età media del personale dipendente è pari a **52,8** anni.

Nel 2021 sono stati pubblicati **2** avvisi di selezione: il primo, per l'assunzione di una figura che svolga la funzione di ufficio stampa, comunicazione e relazioni col pubblico/front-office; tale figura è iscritta all'Ordine dei Giornalisti (elenco pubblicisti) a partire dal mese di maggio 2021. Il secondo bando, invece, è stato pubblicato per redigere una graduatoria per specifici ed occasionali incarichi di tutoraggio.

Particolare attenzione ed impegno è stato dedicato alla riorganizzazione dell'area amministrativa poiché l'addetta al personale e buste paghe ha comunicato il prossimo pensionamento nell'autunno del 2022. Avendo valutato di affidare il servizio paghe esternamente, si è proceduto ad interpellare **7** studi di consulenti del lavoro e proceduto ad affidamento, valutate le condizioni di servizio e convenienza economica.

Nel corso dell'anno si sono avuti due pensionamenti: la responsabile dell'area tecnica che è stata sostituita con una figura interna espletando tutto l'iter previsto dai contratti collettivi di settore, con esito positivo dopo il periodo di prova; una addetta di segreteria didattica e centralino con sede di lavoro a Ravenna, che copriva l'obbligo aziendale ex legge 68, sostituita con lavoratrice iscritta nelle categorie protette secondo le procedure di legge e in accordo con il Centro per l'impiego. La lavoratrice prescelta è in prova con tirocinio e operativa nella sede di Faenza.

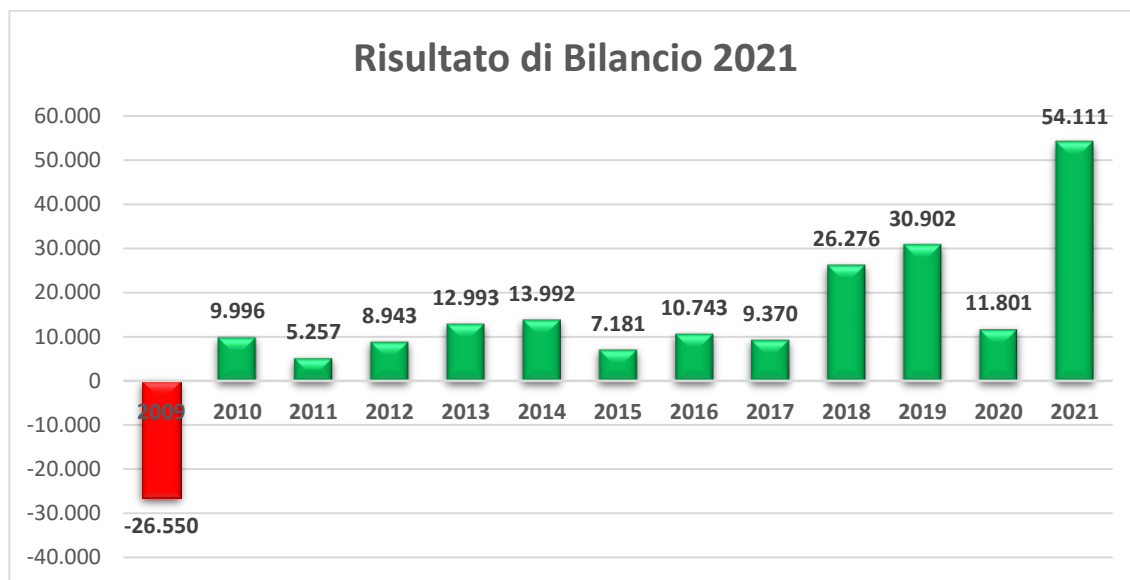
Un dato che si desidera evidenziare concerne l'indice di morbidità (assenze per malattia): nel 2021 si sono avute complessivamente tra il personale dipendente **581** (di cui 54 per Covid) ore di assenza per malattia su un totale di ore lavorate di **38.175** con un indice pari **1,52%**. Tale indice, decisamente contenuto, (si pensi che nel settore dell'industria privata generalmente si aggira sul **3%** e nel pubblico impiego oscilla tra il **7** e il **10%**), denota un forte attaccamento al lavoro e una spiccata quanto lodevole deontologia professionale.

Hanno collaborato alla realizzazione delle nostre attività con incarichi a vario titolo **170 lavoratori autonomi (partite iva)** e **98 co.co.co.**

Il risultato di bilancio 2021

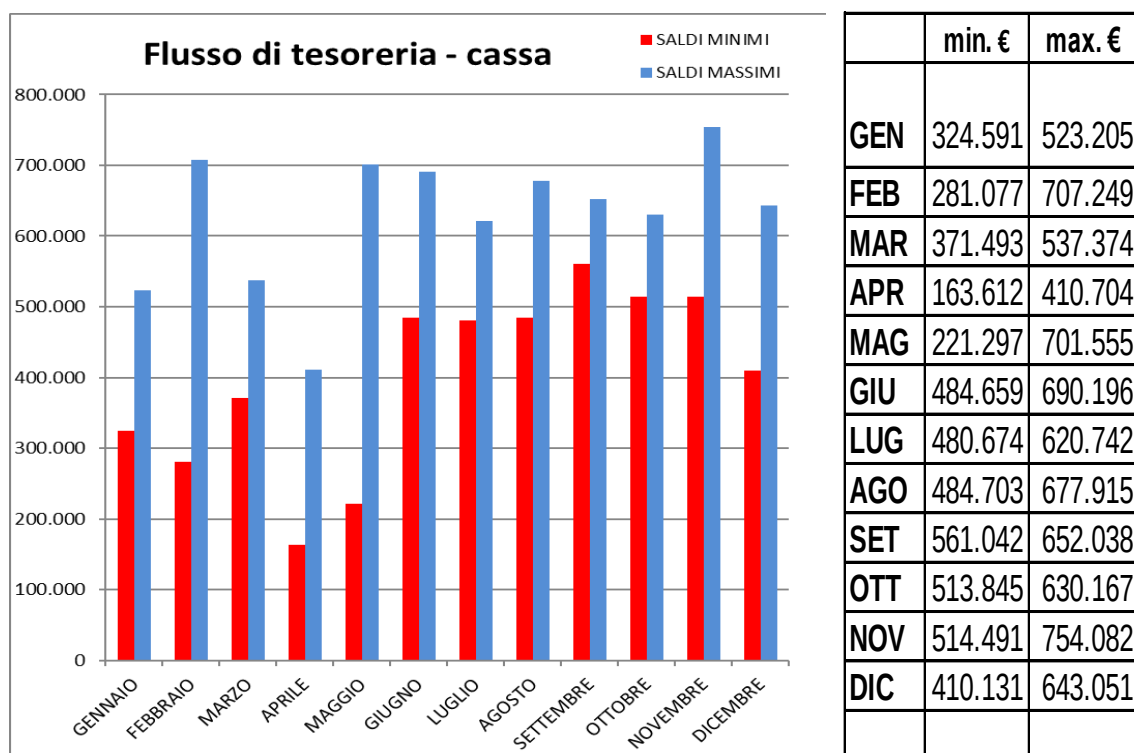
(vedi andamento storico allegato "B")

Il bilancio di esercizio del **2021** chiude con un utile pari a **54.111 euro**.

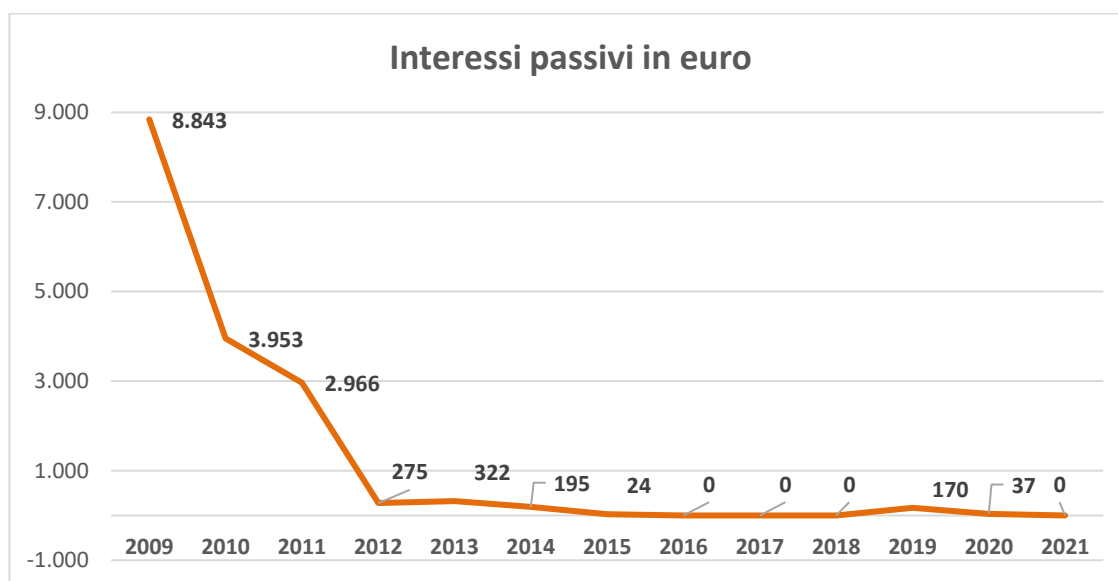


Il valore della produzione è pari a **euro 3.814.795**.

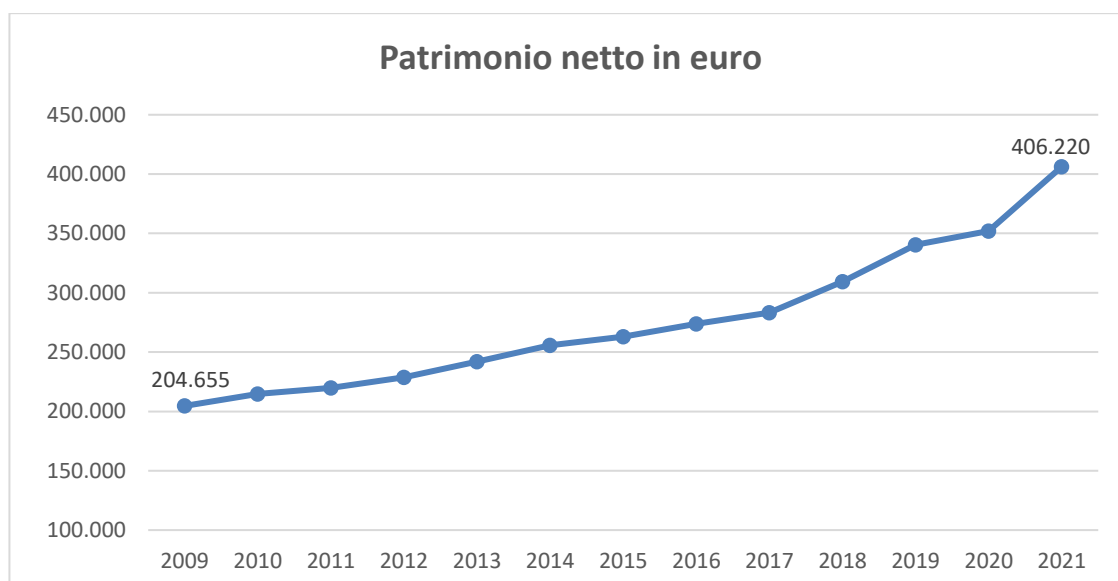
Il flusso di tesoreria ha visto un saldo minimo pari a **163.612 euro** e un saldo massimo pari a **754.082 euro**.



Gli interessi bancari passivi sono stati pari a **euro o (zero)**.



Il patrimonio netto nel 2021 è pari a **euro 406.220**.

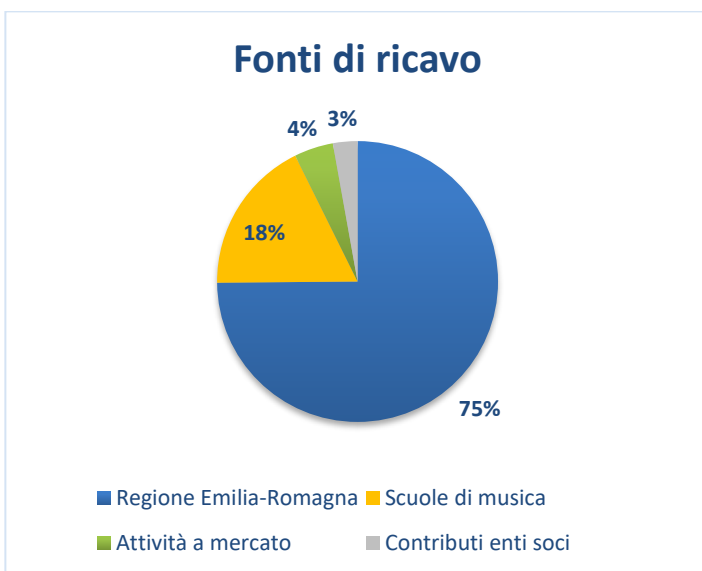


Altre informazioni di carattere finanziario, economico e patrimoniale

Le principali fonti di ricavo nell'anno 2021 sono così costituite:

-	Regione Emilia Romagna	euro 2.855.939	74,86%
-	Attività a Mercato	euro 171.326	4,49%
-	Scuole di musica	Euro 679.695	17,82%
-	Contributi Enti Soci	euro 107.835	2,83%

Va precisato che i ricavi dalla gestione delle scuole di musica coprono il 3% dei costi fissi di struttura (costo del personale e spese generali).



Nel 2021 si è avuto un **Valore Aggiunto** (valore della produzione – costi esterni) pari a **euro 1.404.712.**

Il valore aggiunto **per addetto** è pari a **euro 56.825.**

Il **Valore Aggiunto** per ora lavorata è pari a **euro 36,79.**

Il **Margine operativo lordo** (MOL) del 2021 è stato pari a **euro 255.620.**

L'indice di **liquidità generale** (o indice di disponibilità) è pari a **1,87.**

Questo indice segnala l'attitudine dell'ente a far fronte alle uscite future, derivanti dall'estinzione delle passività correnti, con i mezzi liquidi a disposizione e con le entrate

future provenienti dalla realizzazione delle attività correnti. Il risultato del 2021 può considerarsi soddisfacente e in continuità con gli esercizi precedenti.

L'indice di **liquidità primaria** (acid test) è pari a **0,91** ed esprime l'attitudine dell'ente a svolgere la gestione in condizioni di adeguata liquidità.

L'indice di **esternalizzazione** è stato pari a **2,09**.

Nel sistema della formazione professionale FSE un indice pari a 2 è da considerarsi fisiologico, mentre inferiore a 2 è auspicabile.

Le partecipazioni

L'ente detiene attualmente le seguenti partecipazioni societarie:

- 1) **ARIFEL**, l'associazione regionale dei centri di formazione professionale di proprietà pubblica, per un valore di euro **1.500**;
- 2) Associazione **FARE COMUNITÀ** del valore di euro **1.500**;
- 3) **CISPEL** Emilia Romagna con una quota del valore di euro **1.000**.
- 4) **Consorzio faentino** utenti gas tecnici con una quota del valore di euro **100**.
- 5) **Fondazione ITS** Ferrara – Ravenna

Le prospettive

Signori soci,

*le linee strategiche già tracciate ed implementate negli scorsi anni nel prossimo futuro dovranno già da ora inserirsi ed eventualmente trovare adattamenti alla luce del processo di razionalizzazione e riorganizzazione del **sistema ARIFEL**.*

È infatti allo studio una ipotesi di riorganizzazione integrata tra gli 8 enti di formazione degli enti locali della Regione Emilia Romagna, sollecitato e sostenuto anche dalla amministrazione della Regione medesima.

Come già si è evidenziato negli scorsi esercizi, i “giochi” – ovvero la pianificazione, la programmazione, l’assegnazione delle risorse economiche per la formazione professionale e per i servizi per il lavoro – si fanno a livello regionale.

È in tale quadro che gli enti di formazione di proprietà degli enti locali devono darsi una voce, una rappresentanza unitaria sui tavoli decisionali. I comuni proprietari saranno chiamati tra alcuni mesi a pronunciarsi in merito. Un ruolo poi dovrà essere identificato anche per l’ANCI regionale. Una attenta riflessione si sta sviluppando tra noi e la struttura di Forlì-Cesena, in una ottica di razionalizzazione delle strutture, del potenziamento dell’offerta dei servizi che coinvolga l’intero territorio della Romagna.

Il mercato del lavoro delle due province rivela molte omogeneità con riferimento ad un tessuto produttivo che vede la preminenza della piccola impresa manifatturiera e di servizio, della filiera agroalimentare dove spicca la meccanica agricola ed il sistema logistico nelle sue articolazioni. In ultimo il fabbisogno di figure professionali nell’area welfare a fronte della comune tendenza all’invecchiamento della popolazione residente.

In definitiva le parole “sinergia” ed “economia di scala” non sono e non devono essere pure parole d’ordine o slogan, ma impegno strategico verso necessità ormai ineludibili. Si impongono dunque una riflessione e un lavoro politico congiunto tra le istituzioni locali, il quale faccia da cappello ai processi riorganizzativi che la due strutture dovranno attuare.

*Vi chiediamo pertanto di approvare il bilancio consuntivo relativo all’esercizio 2021, che si chiude con un **valore della produzione pari a 3.814.795 euro** e con **utile di esercizio pari a 54.111 euro**.*

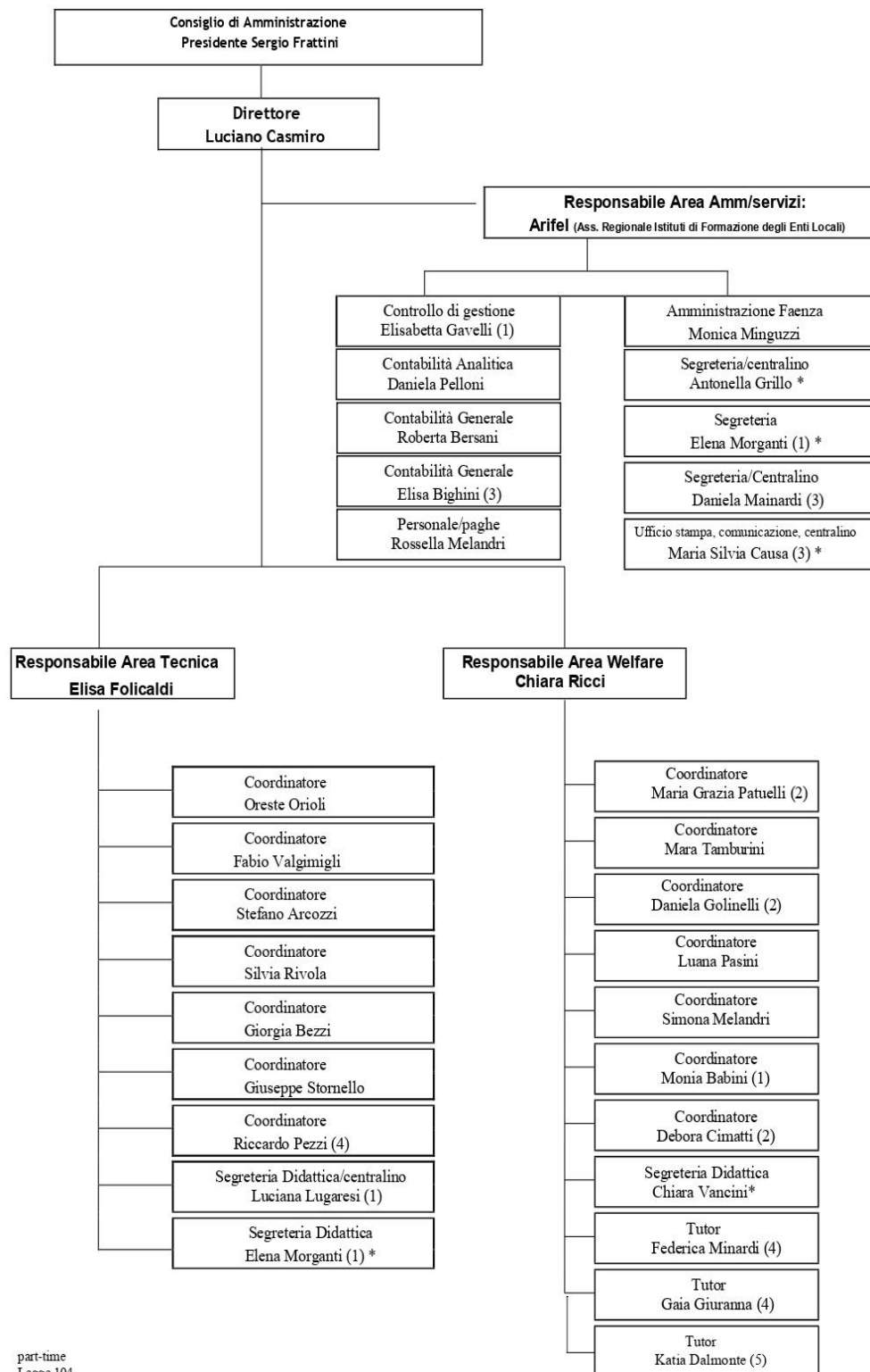
Rinnovo il più sentito ringraziamento a tutto il personale e ai collaboratori che, pur in un periodo così difficile e complicato, con il loro suppletivo impegno hanno consentito di raggiungere questo positivo risultato.

.

Allegati

- a. Organigramma 2021
- b. Quadri sinottici con indicatori di produttività

SCUOLA ARTI E MESTIERI ANGELO PESCARINI ORGANIGRAMMA 2021



- (1) part-time
 (2) Legge 104
 (3) Co.co.co.
 (4) Libero professionista
 (5) Distacco
 * Trasversale

Quadri sinottici

INDICI DI PRODUTTIVITÀ	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
Valore aggiunto	1.294.206	1.500.553	1.472.700	1.498.453	1.455.065	1.499.267	1.381.328	1.366.188	1.350.567	1.274.793	1.297.424	1.285.947	1.404.712
Margine operativo lordo	49.410	172.512	78.783	107.846	155.564	205.867	151.809	222.18	176.957	180.915	157.022	159.728	255.620
Valore aggiunto per addetto	41.269	48.218	46.516	49.356	55.032	57.619	55.386	56.198	56.509	54.385	51.607	51.151	56.825
Valore aggiunto per ora lavorata	28,09	32,26	30,21	32,04	36,13	37,65	36,77	37,24	39,18	35,56	33,02	35,16	36,79
Fatturato per addetto	118.055	153.098	146.927	130.864	151.677	177.325	139.270	167.557	160.467	154.900	144.425	124.449	154.320
Indice di liquidità generale	1,06	1,07	1,19	1,19	1,27	1,23	1,34	1,22	1,55	1,51	1,46	1,61	1,87

Anno Indicatori	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Val. produzione	3.702.229	4.764.414	4.651.710	3.973.037	4.010.354	4.614.011	3.473.455	4.073.322	3.835.164	3.630.866	3.672.391	3.128.659	3.814.795
Risultato bilancio	-26.550	9.996	5.257	8.943	12.993	13.992	7.181	10.743	9.370	26.276	30.902	11.801	54.111
Costi Operativi esterni	2.408.023	3.265.861	3.179.010	2.474.584	2.555.289	3.114.744	2.092.127	2.707.134	2.484.597	2.356.073	2.344.967	1.842.712	2.410.083
Manutenzioni ordinarie e straordinarie	31.383	36.238	119.777	141.254	68.880	163.204	79.001	78.863	44.000	122.538	90.207	85.990	87.448
Dipendenti medio anno	31,36	31,20	31,74	30,36	26,44	26,02	24,94	24,31	23,90	23,44	25,14	25,14	24,72
Ore lavorate anno	48.063	46.502	48.748	46.753	40.272	39.816	37.565	36.681	34.464	35.844	39.281	36.569	38.175
Costo del personale in euro	1.244.796	1.328.041	1.393.917	1.390.607	1.299.501	1.293.400	1.229.519	1.144.008	1.173.610	1.274.793	1.140.402	1.126.219	1.149.092
Interessi passivi in euro	8.843	3.953	2.966	275	322	195	24.34	0	0	0	73,35	36,50	0
Cash flow n° giorni negativi	365	318	227	36	53	28	2	0	0	0	38	23	0
Picco saldo negativo in euro	812.230	728.987	691.514	255.000	432.109	383.987	66.123	0	0	0	348.038	180.506	0
Patrimonio netto in euro	204.655	214.653	219.910	228.852	241.844	255.834	263.015	273.759	283.129	309.406	340.306	352.107	406.220

