

Relazione sulla gestione

Anno 2023 (ex art. 2428 c.c.)

AngeloPescarini –Scuola Arti e Mestieri

Relazione sulla gestione anno 2022

(ExArt.2428 c.c.)

Gentili Soci,

l'esercizio che si è concluso ha visto il regolare mantenimento delle attività formative e di servizio del nostro ente. Possiamo così evidenziare i fatti più significativi.

L'anno appena concluso è stato caratterizzato dal nuovo accreditamento, che ha comportato un impegno trasversale aggiuntivo da parte delle risorse umane impiegate all'interno della Scuola. Nello specifico, l'accreditamento ha riguardato ulteriori verifiche sulle garanzie di sicurezza, sia strutturali sia legate ai singoli corsi, con l'intento di contrastare il fenomeno degli incidenti sul lavoro e tutelare la salute pubblica. Nel contempo, si è verificata una ripresa delle relazioni con la Provincia di Ravenna, il Comune di Ravenna, il Comune di Lugo e il Comune di Faenza per un aggiornamento degli obblighi di concessione e, riguardo a Faenza in particolare, alla ricerca di nuovi spazi e nuove opportunità di formazione per la Scuola e la cittadinanza.

Inoltre, la rete Arifel, che raggruppa gli otto enti formativi di proprietà degli enti locali dell'Emilia-Romagna, nel 2023 ha accentuato la propria volontà di costruire un team di lavoro coeso, aprendo la strada a un maggiore confronto con la Regione Emilia-Romagna al fine di valutare un coinvolgimento più corposo della rete stessa nell'organizzazione di attività formative offerte dal territorio.

Va inoltre segnalato che, in conseguenza all'alluvione avvenuto a maggio 2023, alcuni episodi hanno interessato in parte la sede di Lugo e, in misura nettamente maggiore, la scuola di musica Giuseppe Sarti e la scuola di disegno Tommaso Minardi, gestite dalla Pescaraini. Per queste ultime sono stati predisposti lavori di ripristino che termineranno in concomitanza con l'inizio dell'anno scolastico 2024-2025.

Infine, il 2023 ha visto la Scuola Pescaraini vincitrice anche di una nuova gara per la gestione della scuola comunale di musica Gioachino Rossini per la durata di tre anni e rinnovabile per altri tre.

Anche nel 2023, dunque, nonostante alcuni disagi, la Scuola Pescaraini ha potuto offrire a un ampio ed eterogeneo gruppo di persone, direttamente o tramite la gestione di enti terzi, una formazione professionale, artistica e musicale di qualità, in linea con le esigenze del mercato del lavoro, oltre all'inserimento lavorativo dei propri corsisti e delle persone che hanno intrapreso con l'ente i percorsi di accompagnamento all'occupazione.

Andamento sulla gestione di esercizio

La presente esposizione dei dati salienti dell'esercizio 2023 ricalca metodologicamente il medesimo schema di impostazione degli anni precedenti, al fine di consentire una migliore valutazione complessiva dell'andamento nel tempo del nostro ente.

I quattro ambiti gestionali fondamentali:

- 1) Attività/progetti
- 2) Alleanze operative e rapporti sul territorio
- 3) Investimenti
- 4) Forza lavoro impiegata

1. Attività e progetti

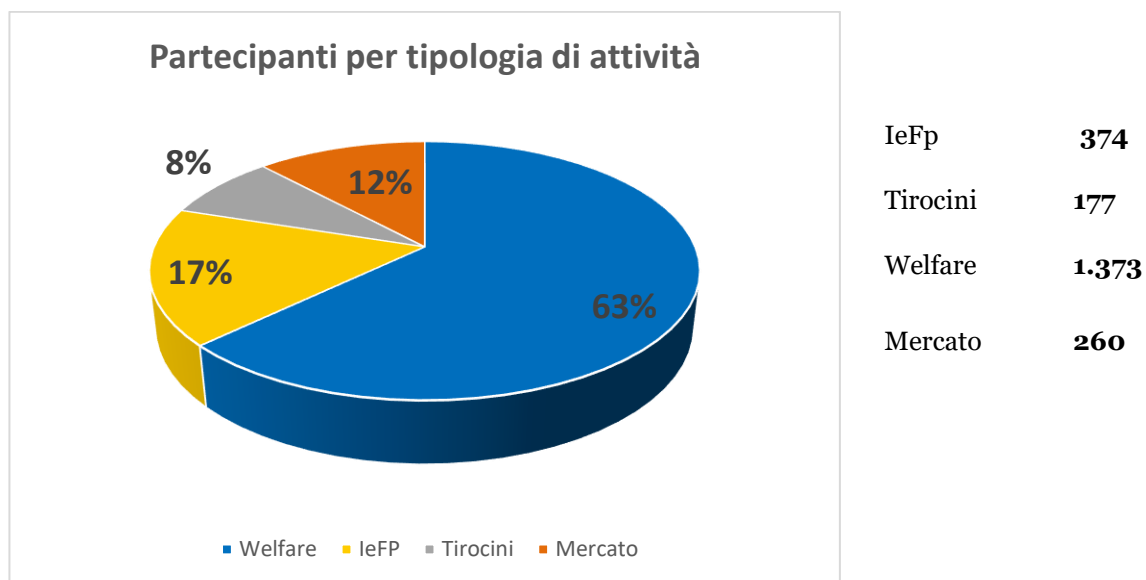
137 progetti realizzati (Obbligo Formativo per minori, Operatori Socio Sanitari, Disoccupati, Tirocini, Aggiornamento lavoratori occupati) molti dei quali si articolano in una pluralità di sottoprogetti;

2.059 partecipanti complessivi

177 tirocini in aziende (esclusi i minori della IeFP)

14.546 ore di formazione erogate

Il numero di partecipanti alle nostre attività è così suddiviso:

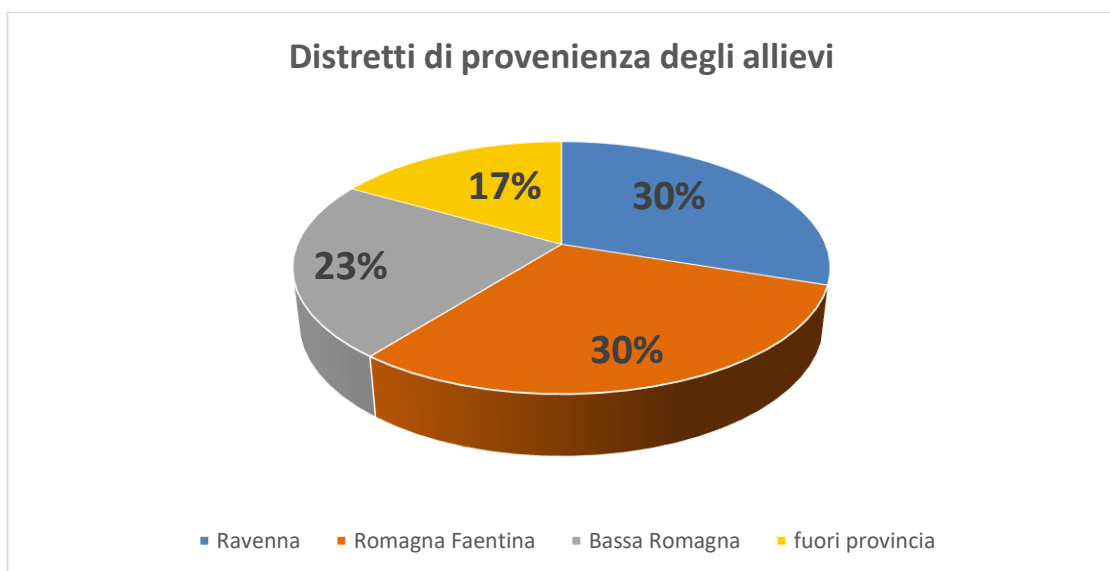


Su un totale di 2.059 partecipanti alle nostre attività (minori + adulti) il **58,77%** è di nazionalità italiana e il **41,23%** di nazionalità straniera, proveniente da **67 Paesi**.



La provenienza territoriale (residenza) dei partecipanti alle nostre attività formative nel complesso è così suddivisa:

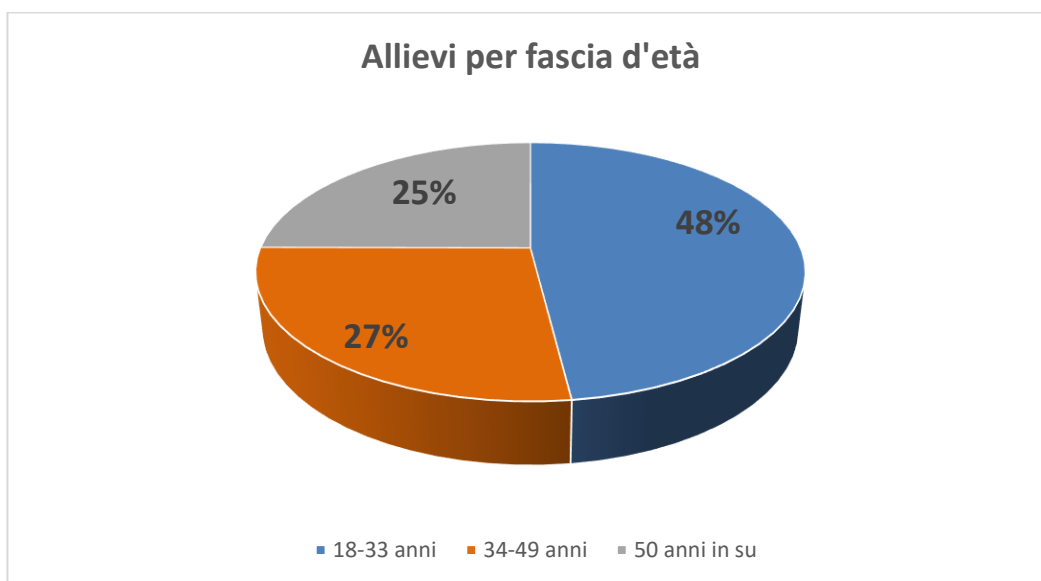
Distretto di Ravenna	620	30,11%
Distretto della Romagna Faentina	628	30,50%
Distretto della Bassa Romagna	467	22,68%
Fuori provincia	344	16,26%*
Totale	2.059	



Sono stati **1.685** gli **allievi maggiorenni** coinvolti nelle nostre attività a diverso titolo, così divisi per fascia d'età:

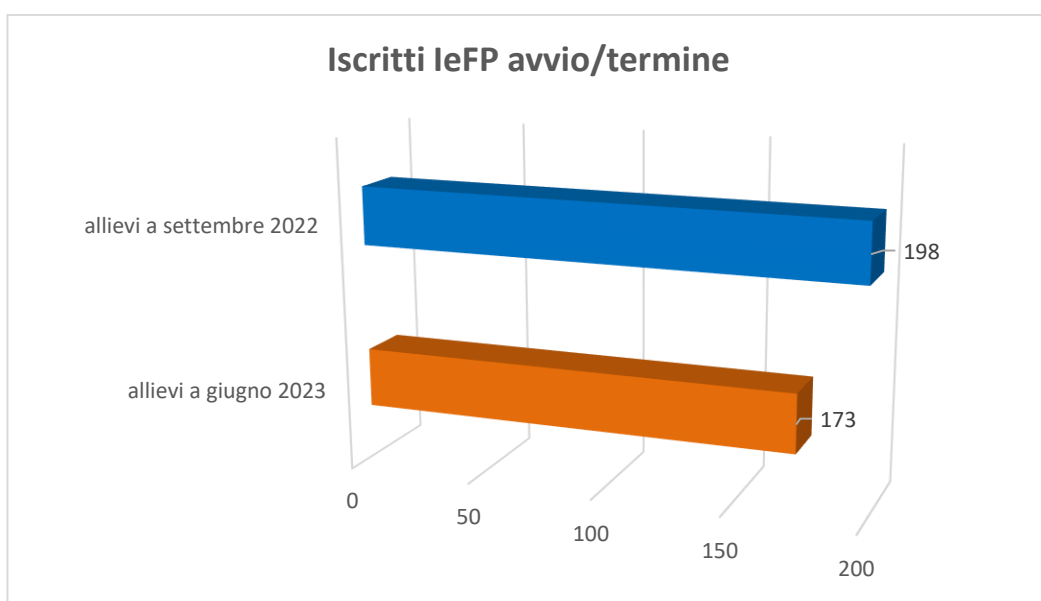
18-33 anni	809	48,01%
34-49 anni	456	27,06%

50 anni in su 420 24,93%



1.a Corsi IeFP

In apertura dell'anno scolastico settembre 2022–giugno 2023 il numero degli iscritti IeFP e al quarto anno era di **198** allievi (Ravenna+ Faenza); al termine sono giunti **173** allievi.



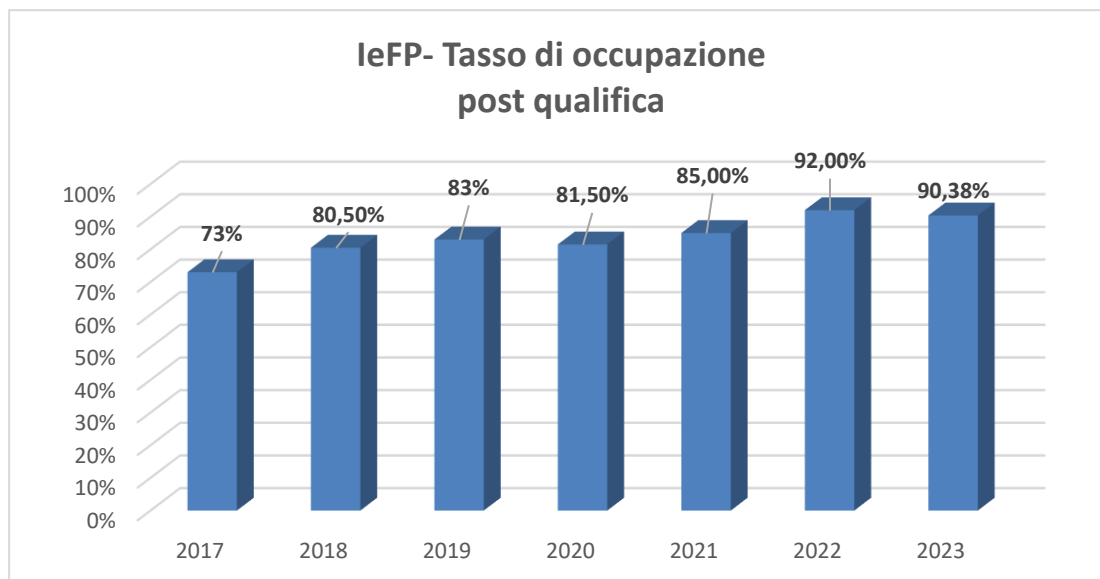
Le cause principali del ritiro sono da riferirsi al trasferimento di residenza delle famiglie, all'uscita dai centri di accoglienza al compimento dei 18 anni del minore, al perdurante scarso rendimento e a difficoltà comportamentali.

Sono stati **173 allievi minori di età (IeFP + IV anno, Ravenna e Faenza) al 30/06/2023 e 187 al 31/12/2023**, di cui il 48,13 % proviene da 37 paesi diversi.

È stato 1 l'allievo privo di titolo di studio dell'obbligo scolastico che, in collaborazione con i CPIA territoriali, è stato inserito in corsi integrativi per conseguire la **licenza media**.

59 allievi hanno conseguito la qualifica per Operatore Meccatronico dell'Autoriparazione, Operatore degli Impianti Elettrici, Operatore degli Impianti Termo-Idraulici e **12 allievi** la qualifica per Tecnico nella Gestione di Sistemi Tecnologici Intelligenti (IV anno).

Il **tasso di occupazione post qualifica** nella **IeFP**, per i 52 allievi che hanno deciso di avviarsi al lavoro, è stato pari al **90,38%**.



1.b Gestione per conto terzi

Il quadro delle attività svolte va integrato con i dati relativi a:

- **Gestione delle scuole di musica di Cervia e Faenza** per un totale di **451** allievi;
- **Gestione della scuola di disegno Tommaso Minardi di Faenza** per un totale di 115 allievi.



Scuola comunale di musica Gioachino Rossini, Cervia.



Scuola comunale di musica Giuseppe Sarti, Faenza.

Riteniamo inoltre opportuno evidenziare in dettaglio i seguenti progetti:

Grazie al **Fondo Regionale Disabili - Distretto di Faenza:** da noi gestito, nel 2023 sono state assistite **127 persone con diverse disabilità** (psichica, fisica, intellettiva). Hanno trovato lavoro stabile 20 persone. Sono stati realizzati 21 tirocini. In favore di detta utenza sono state erogate **542 ore di formazione**.

In analogia con il Fondo Regionale Disabili per misure formative e per il lavoro finanziate dal PNRR GOL (GOL4) sono stati presi in carico 80 utenti. In favore di detta utenza sono state erogate ore di formazione 987 e prestate 479 ore di orientamento, accompagnamento al lavoro e accompagnamento tirocini.

Progetto regionale per donne vittime di violenza: Il progetto, da noi coordinato, si sviluppa su 8 province dell'Emilia Romagna (manca solo Forlì-Cesena). Nel 2022 ha visto complessivamente **assistite 280 donne** (70 nella provincia di Ravenna di cui 42 a Ravenna, 17 a Lugo e 11 a Faenza). Sono state erogate complessivamente sul piano regionale 2.251 ore di orientamento/sostegno di cui 383 ore in provincia di Ravenna (161 a Ravenna, 187 a Lugo, 35 a Faenza) in collaborazione con le Associazioni centro antiviolenza presenti nei vari territori: Casa delle Donne, Linea Rosa, SOS donna, presenti sui vari territori provinciali in particolare con SOS Donna di Faenza, Associazione Demetra a Lugo e Linea Rosa a Ravenna.

Progetto Opportunità orientative e di promozione del successo formativo nel territorio ravennate: Nel 2023 la Scuola Pescarini ha realizzato le azioni orientative previste nel distretto scolastico di Faenza coinvolgendo l'Istituto Comprensivo Europa di Faenza. Gli interventi hanno coinvolto sia gli alunni che le famiglie (seminari e colloqui individuali).

Corsi per Operatore Socio Sanitario e RAA: Nel 2022 sono stati erogati **3 corsi** per complessivi **58 partecipanti**, di cui il 60,34% proveniente da 14 paesi diversi (principalmente dalla Romania, Albania, Tunisia). L'89,65% è costituito da donne di cui il 67,30 % di età compresa tra 34 e 49 anni.

Progetto per gli interventi orientativi e formativi a sostegno della transizione scuola lavoro di giovani con disabilità. Sono stati **25 gli studenti assistiti**, 1.060 le ore di orientamento erogate, 284 le ore di formazione erogate, 11 i tirocini in azienda, 286 le ore di sostegno e tutoraggio, 72 le ore per la formalizzazione e la certificazione delle competenze acquisite. Il progetto, capofila Scuola Pescarini, è stato realizzato in partnership con 6 enti di formazione accreditati, i Servizi Sociali dei tre distretti provinciali e l'ASL di Ravenna, erogando il sostegno in 8 scuole superiori di 2° grado.

2. Alleanze operative e rapporti sul territorio

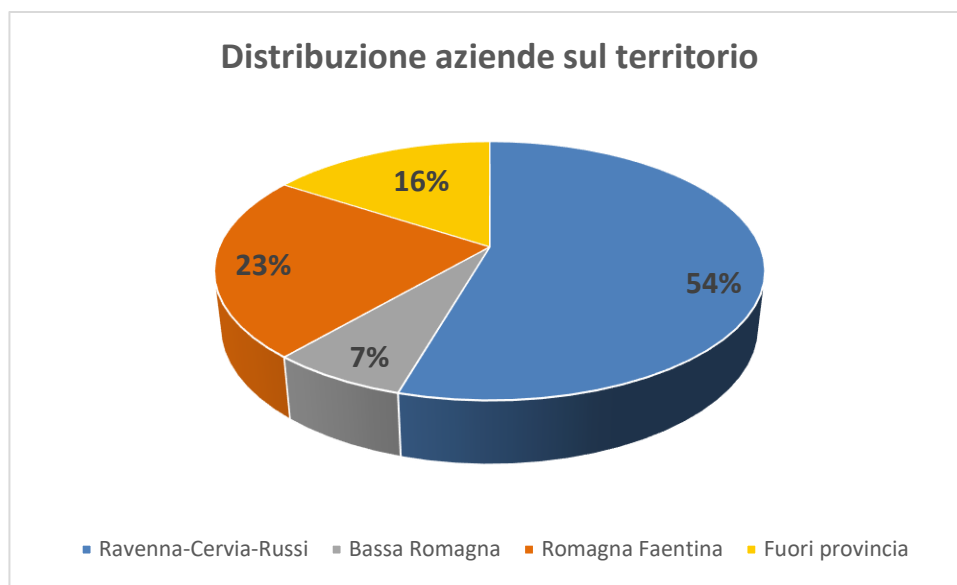
Si elencano qui di seguito i soggetti istituzionali, della società civile e le imprese con i quali in via continuativa si intrattengono collaborazioni operative a vario titolo:

I principali soggetti:

- Centri per l'impiego (Ravenna, Faenza, Lugo)
- Distretto scolastico provinciale e scuole di 1° e 2° grado
- ASL e servizi specialistici (DSM, SERT, ecc.) (L.14, tirocini, docenze, ecc.)
- ASP (Ravenna, Faenza, Lugo)
- Ospedale e cliniche private (OSS, stage, docenze)
- Carabinieri, Polizia di Stato, Guardia di Finanza (Educazione alla legalità)
- Comuni e relativi servizi, in particolare istruzione
- Casa delle culture
- Centri di accoglienza giovani (Villaggio del Fanciullo, altri)
- **CISPEL** Emilia Romagna
- Associazioni di categoria (CNA, Confartigianato, Legacoop, Confcooperative, Confimi)
- Cooperative sociali
- Fare Comunità
- Case protette RSA
- Associazioni donne (Linea Rosa, SOS donna etc.)
- Agenzie di lavoro interinale (Adecco, Randstad, Umana)
- Imprese private piccole, medie e grandi (327)
- Studi di commercialisti e consulenti del lavoro (tirocini per i loro clienti)
- Altri enti di formazione professionale
- Fondazione Its Fe/Ra

Sono state coinvolte 323 aziende, dislocate nei territori come segue:

Ravenna-Cervia-Russi	176	54,49%
Unione dei Comuni della Bassa Romagna	22	6,81%
Unione Romagna faentina	74	22,91%
Fuori provincia	51	15,79%
Totale	323	



In particolare abbiamo ospitato e collaborato fornendo aule, laboratori e docenti a richiesta con:

- Generazione Vincente – agenzia per il lavoro di Forlì
- Randstad – agenzia per il lavoro di Ravenna
- Forpiù
- Il Sestante -Confindustria/Osfin
- Adecco – agenzia per il lavoro di Ravenna
- Sviluppo PMI/Confimi – associazione piccola impresa della meccanica

Le attività svolte hanno visto erogare complessivamente 594 ore di formazione per un totale di 80 partecipanti nel periodo marzo/novembre.

3. Investimenti

3.a Manutenzioni ordinarie e straordinarie

La spesa per investimenti, manutenzioni ordinarie e straordinarie nelle tre sedi nel 2023 è stata complessivamente pari a **51.640 euro**.

Più in dettaglio, evidenziamo gli interventi più significativi:

- Manutenzioni **ordinarie** pari a **27.377**, tra cui:
- Manutenzioni **straordinarie** pari a **24.540 euro**, tra cui:
manutenzione su impianto di riscaldamento Faenza, ripristino pavimentazione e messa in opera porte a battente nella sede di Ravenna e Faenza.
- È stata sostenuta una spesa di **3.723 euro** per l'acquisto di materiali elettrici e strumenti informatici.

3.b Attività di comunicazione e promozione

Il sito web www.scuolapescarini.it è stato visitato da **16.708 utenti**, con una media di 70 utenti al giorno e picchi fino a 200 utenti giornalieri. Sono **2.129** gli **utenti di ritorno** che hanno visitato più volte sul sito. Tale dato è in linea con quello relativo ai partecipanti complessivi alle attività della scuola (2.059). Nel mese di febbraio 2024 abbiamo assistito al **passaggio** dal sistema di monitoraggio Universal Analytics a **Google Analytics 4**, il quale monitora il traffico sui siti web con una metodologia leggermente diversa rispetto alla versione precedente. Per questo, **il periodo preso in esame va dall'1 febbraio 2023 al 31 dicembre 2023**.

Attività di comunicazione:

• manifesti affissi	100
• volantini distribuiti	1.379
• eventi	2
• articoli/comunicati stampa redatti blog "La Fucina"	44
• post su Facebook, Instagram e LinkedIn	99

Testate che hanno pubblicato i nostri articoli:

- Ravennanotizie.it
- Lacronacadiravenna.it
- Ravennatoday.it
- Ravennaedintorni.it
- Ravennawebtv.it
- Corriereromagna.it
- Ravenna24ore.it
- Setteserequi.it
- Ilrestodelcarlino.it
- Risveglioduemila.it

4. Forza lavoro impiegata (vedi allegato “A”)

Nel 2023 il costo del personale è stato **pari a 1.129.074 euro**.

Il dato delle unità medie del personale dipendente è stato pari a **26,31**

L'età media del personale dipendente è pari a **52,07 anni**.

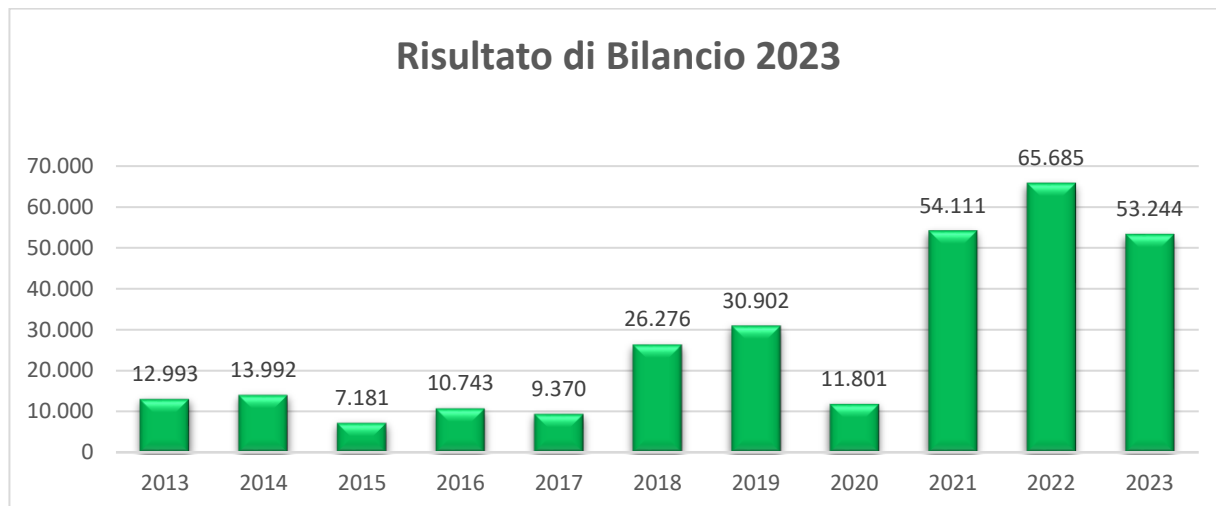
Le assenze per malattia nel 2023 sono state pari a **1.141 ore** al netto delle assenze per Covid, con un indice di morbilità pari al **3,07**. Complessivamente, comprese le ore di assenza causa COVID si sono avute 1.303 ore di assenze per malattia, con un indice complessivo del 6,56% su un monte ore lavorate pari a **37.163**.

Hanno collaborato alla realizzazione delle nostre attività, con incarichi a vario titolo e durata oraria, **144 collaboratori autonomi** (partite iva) e **104 collaboratori con contratto co.co.co.**

Il risultato di bilancio 2023

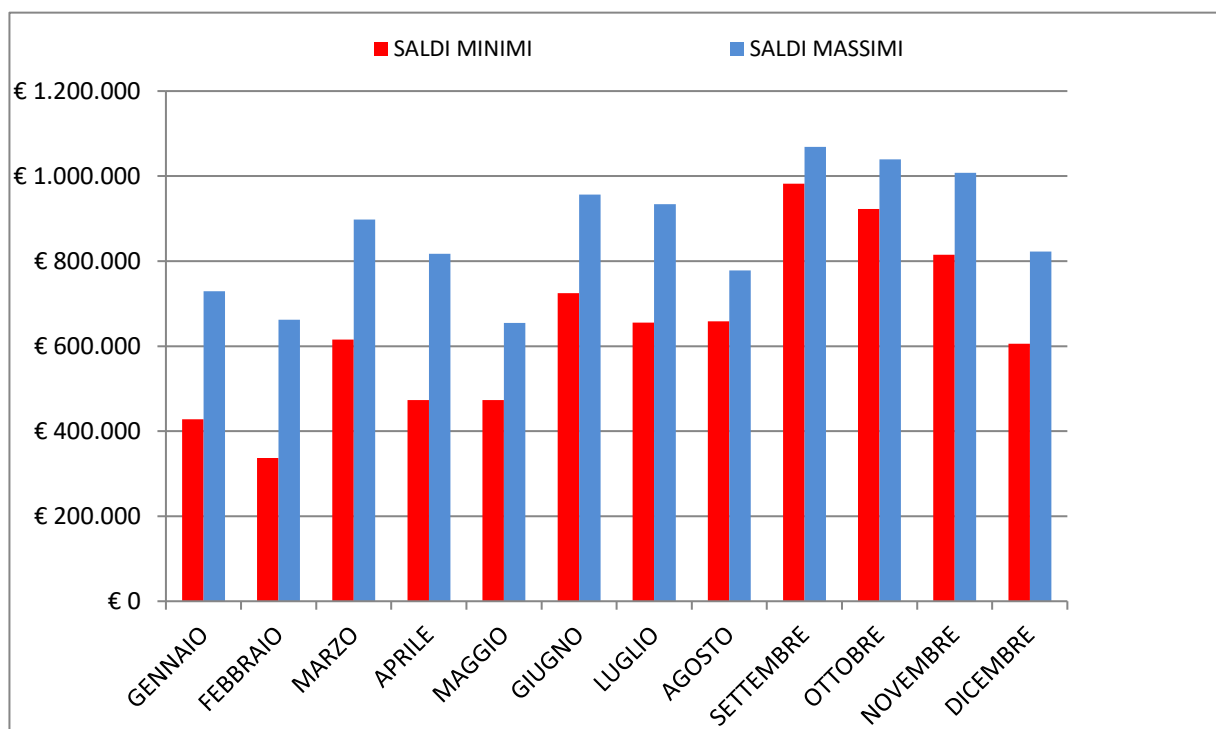
(vedi andamento storico allegato "B")

Il bilancio di esercizio del **2023** chiude con un utile pari a **53.243,83 euro**.



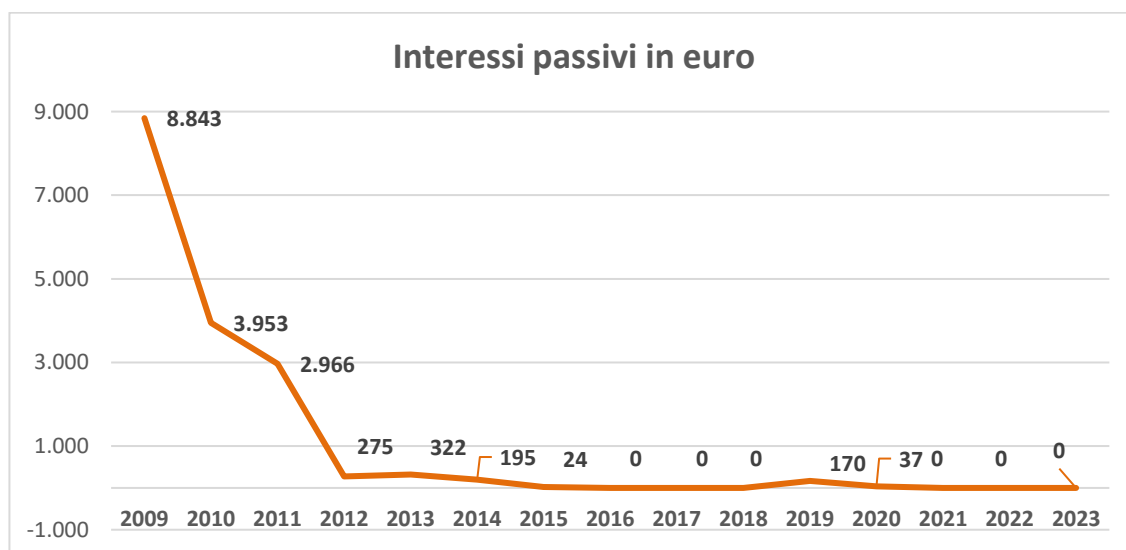
Il valore della produzione è pari a **3.500.810 euro**.

Il flusso di tesoreria ha visto un saldo minimo pari a **337.166 euro** e un saldo massimo pari a **1.068.795 euro**.



	Saldi minimi in euro	Saldi massimi in euro
GENNAIO	428.257	729.155
FEBBRAIO	337.166	662.325
MARZO	615.353	897.553
APRILE	473.587	817.666
MAGGIO	473.587	654.326
GIUGNO	724.496	956.324
LUGLIO	655.544	934.145
AGOSTO	658.534	777.901
SETTEMBRE	982.067	1.068.795
OTTOBRE	922.537	1.039.278
NOVEMBRE	814.904	1.007.668
DICEMBRE	606.039	822.433

Gli interessi bancari passivi sono stati pari a **euro o (zero)**.



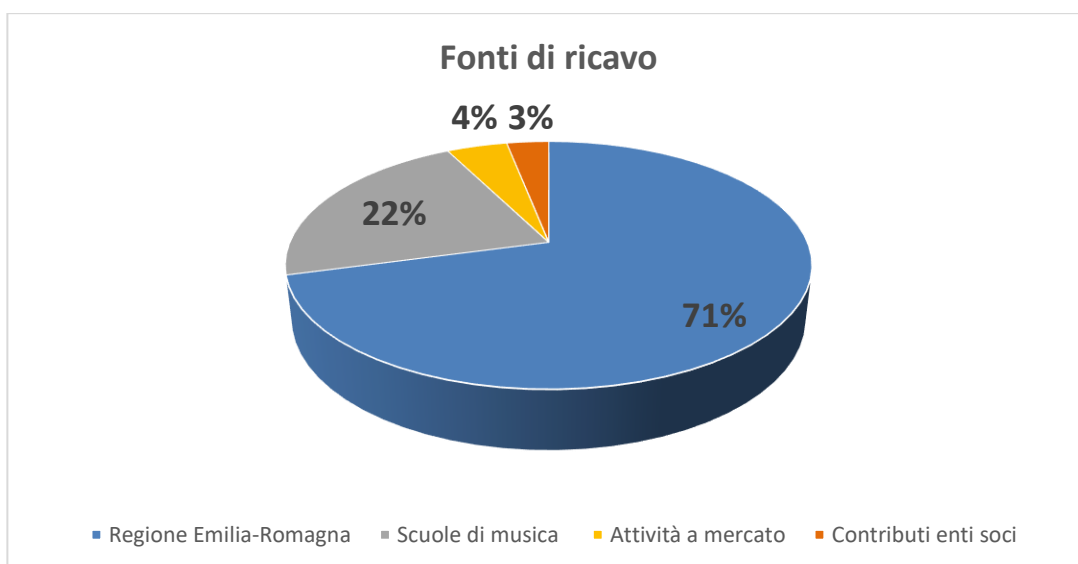
Il patrimonio netto nel 2023 è pari a 525.148 euro.



Altre informazioni di carattere finanziario, economico e patrimoniale

Le principali fonti di ricavo nell'anno 2023 sono così costituite:

- Regione EmiliaRomagna Euro **2.478.720** **70,81%**
- Attività amercato Euro **155.124** **4,43%**
- Scuole di musica e disegno Euro **759.131** **21,68%**
- Contributi EntiSoci Euro **107.835** **3,08%**



Nel 2023 si è avuto un **Valore Aggiunto** (valore della produzione–costi esterni) pari a **1.267.050 euro**.

Il valore aggiunto **per addetto** è pari a **48.556**.

Il **Valore Aggiunto** per ora lavorata è pari a **34,38 euro**.

Il **Margine operativo lordo** (MOL) del 2023 è stato pari **137.975 euro**.

L'indice di **liquidità generale** (o indice di disponibilità) è pari a **1.82**.

Questo indice segnala l'attitudine dell'ente a far fronte alle uscite future, derivanti dall'estinzione delle passività correnti, con i mezzi liquidi a disposizione e con le entrate future provenienti dalla realizzazione delle attività correnti. Il risultato del 2023 si mantiene in linea con quello degli esercizi precedenti.

L'indice di **liquidità primaria** (acid test) è pari a **0,93** ed esprime l'attitudine dell'ente a svolgere la gestione in condizioni di adeguata liquidità. Pur attestandosi di poco sotto l'unità, si deve considerare che la peculiarità delle rimanenze.

L'indice di **esternalizzazione** è stato pari a **1,70**. Nel sistema della formazione professionale FSE un indice pari a 2 è da considerarsi fisiologico, mentre inferiore a 2 è auspicabile.

Le partecipazioni

L'ente detiene attualmente le seguenti partecipazioni societarie:

- 1) **ARIFEL**, l'associazione regionale dei centri di formazione professionali di proprietà pubblica, per un valore di euro **1.500**;
- 2) Associazione **FARE COMUNITÀ** del valore di euro **1.500**;
- 3) **Consorzio faentino** utenti gas tecnici con una quota del valore di euro **100**.

Le prospettive

Gentili Soci,

vi chiediamo dunque di approvare il bilancio consuntivo relativo **all'esercizio 2023**, che si chiude con un **valore della produzione pari a 3.500,810 euro** e un **utile pari a 53.243,83 euro**.

Nel 2024 è previsto il potenziamento dei rapporti tra la Scuola e la **Fondazione Its Tec**, avviati a ottobre 2023 tramite la nomina a RUP (Responsabile Unico del Progetto) del Direttore per quanto concerne i laboratori di Ravenna, Faenza, Modena e Bologna. La Fondazione, sulla base della programmazione regionale, volta a valorizzare le vocazioni territoriali, offre corsi specializzanti post diploma per ragazzi e ragazze che desiderano intraprendere una carriera lavorativa nel mondo dell'energia, della transizione ecologica e delle sue attività per la salvaguardia dell'ambiente. È in programma entro l'estate 2024, grazie ai fondi previsti dal PNRR, l'acquisto delle attrezzature tecniche necessarie allo svolgimento delle attività, per una somma di oltre 2,7 milioni di euro.

Dopo una attenta analisi, è inoltre emersa la necessità di procedere, nel corso del 2024, a rafforzare ulteriormente l'immagine e la comunicazione integrata da parte della Scuola, avvalendoci anche di un ausilio esterno all'ente. Svolta l'apposita gara, abbiamo affidato tale incarico all'agenzia di comunicazione Studio Pagina di Ravenna, che in accordo con la direzione ha concluso ad oggi una prima analisi per definire obiettivi e risultati attesi, oltre a effettuare una proposta in relazione al nuovo logo da adottare.

In questi anni, attraverso le attività della Scuola e il confronto quotidiano con studenti di ogni età e nazionalità e con le aziende, siamo stati testimoni diretti dell'importanza rivestita dalla formazione professionale e dal lavoro, quali strumenti di realizzazione e di crescita personale e professionale delle persone. In considerazione di ciò, nel 2023 abbiamo intervistato dieci ex allievi dei corsi IeFP e abbiamo inserito tali interviste in un libro la cui presentazione è prevista indicativamente a settembre 2024 e la cui prefazione è stata curata dall'economista Stefano Zamagni. Questo libro è da considerarsi come parte di un lavoro più esteso, che si arricchirà nel corso degli anni, andando a toccare anche le altre attività formative organizzate dalla Scuola.

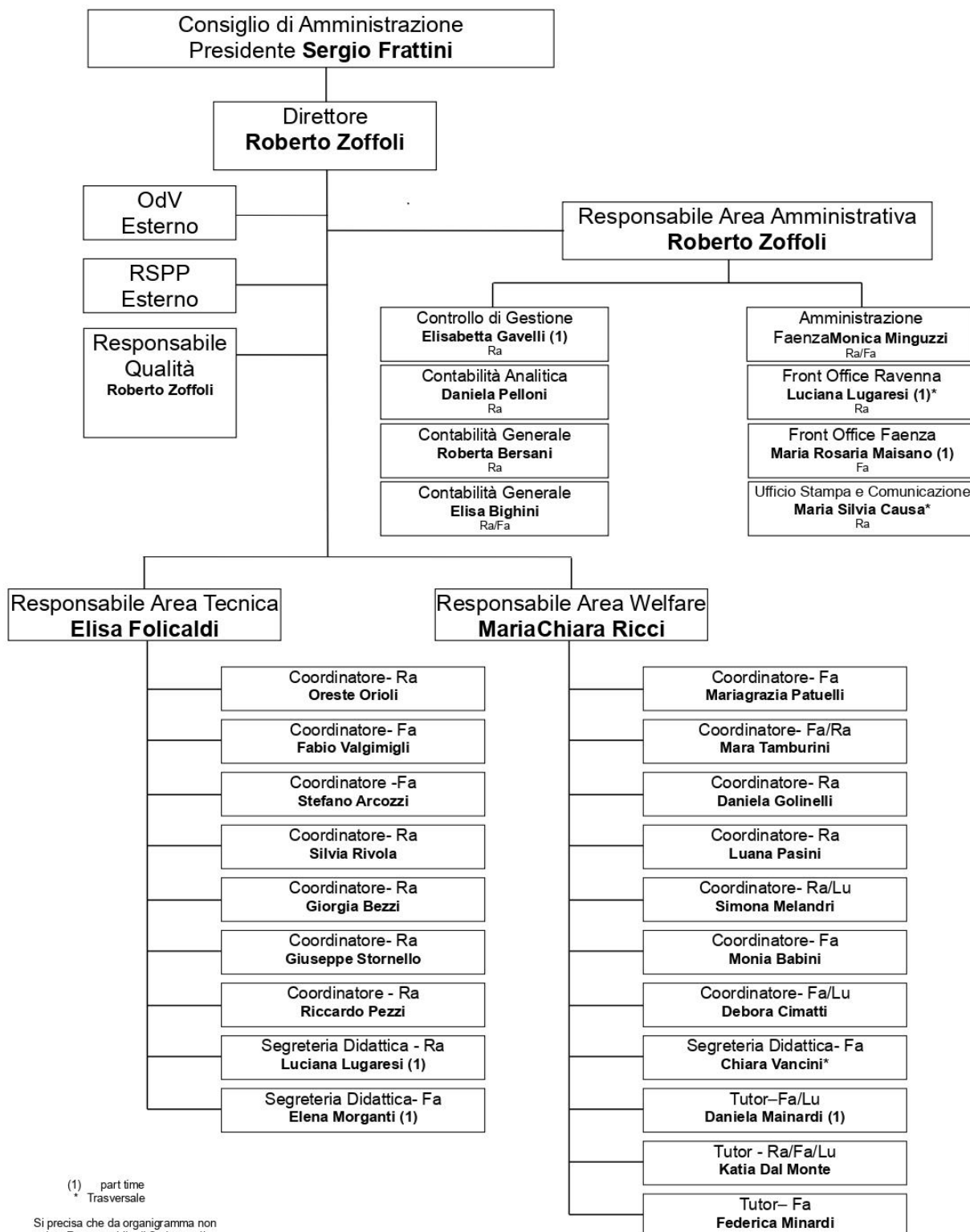
Per concludere, desidero esprimere la mia sincera soddisfazione per i risultati raggiunti e ringrazio tutto il personale della scuola Pescarini di Ravenna, Faenza e Lugo per il lavoro svolto in questi anni, con impegno e dedizione, anche in momenti particolarmente difficili. Ringrazio inoltre le istituzioni, la rete Arifel, le associazioni e tutti i collaboratori che hanno contribuito al raggiungimento, da parte della Scuola, degli obiettivi prefissati.

Il Presidente
Sergio Frattini

Allegati

- a. Organigramma2023
- b. Quadri sinottici con indicatori di produttività

Organigramma



Quadri sinottici

INDICI DI PRODUTTIVITÀ	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
Valore aggiunto	1.455.065	1.499.267	1.381.328	1.366.188	1.350.567	1.274.793	1.297.424	1.285.947	1.404.712	1.531.318	1.267.050
Margine operativo lordo	155.564	205.867	151.809	222.18	176.957	180.915	157.022	159.728	255.620	327.855	137.975
Valore aggiunto per addetto	55.032	57.619	55.386	56.198	56.509	54.385	51.607	51.151	56.825	57.344	48.556
Valore aggiunto per ora lavorata	36,13	37,65	36,77	37,24	39,18	35,56	33,02	35,16	36,79	40,85	34,38
Fatturato per addetto	151.677	177.325	139.270	167.557	160.467	154.900	144.425	124.449	154.320	140.488	133.060
Indice di liquidità generale	1,27	1,23	1,34	1,22	1,55	1,51	1,46	1,61	1,87	2,21	1,82

Anno Indicatori	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Valore produzione	4.010.354	4.614.011	3.473.455	4.073.322	3.835.164	3.630.866	3.672.391	3.128.659	3.814.795	3.707.480	3.500.810
Risultato bilancio	12.993	13.992	7.181	10.743	9.370	26.276	30.902	11.801	54.111	65.685	53.244
Costi Operativi esterni	2.555.289	3.114.744	2.092.127	2.707.134	2.484.597	2.356.073	2.344.967	1.842.712	2.410.083	2.176.162	2.233.759
Manutenzioni ordinarie e straordinarie	68.880	163.204	79.001	78.863	44.000	122.538	90.207	85.990	87.448	67.028	51.640
Dipendenti medio anno	26,44	26,02	24,94	24,31	23,90	23,44	25,14	25,14	24,72	26,39	26,31
Ore lavorate anno	40.272	39.816	37.565	36.681	34.464	35.844	39.281	36.569	38.175	37.038	37.163
Costo del personale in euro	1.299.501	1.293.400	1.229.519	1.144.008	1.173.610	1.274.793	1.140.402	1.126.219	1.149.092	1.185.463	1.129.074
Interessi passivi in euro	322	195	24,34	0	0	0	73,35	36,50	0	0	0
Cash flow n° giorni negativi	53	28	2	0	0	0	38	23	0	0	0
Picco saldo negativo in euro	432.109	383.987	66.123	0	0	0	348.038	180.506	0	0	0
Patrimonio netto in euro	241.844	255.834	263.015	273.759	283.129	309.406	340.306	352.107	406.220	471.905	525.148

